

统一社会信用代码

12622222767721612H

事业单位法人年度报告书

(2024) 年度

单位名称

张掖区域应急救援中心
(张掖市矿山救护大队)

法定代表人



国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	张掖区域应急救援中心（张掖市矿山救护大队）		
	宗旨和 业务范围	承担全市生产安全事故和自然灾害抢险救援任务，参加跨省市、跨区域、跨行业应急救援任务；承担全市重点行业领域生产经营单位预防性安全检查、应急培训和应急预案演练指导等安全技术服务；承担全市重点行业领域生产经营单位专兼职应急救援队伍建设技术指导报务；承担全市重点行业领域生产经营单位应急救援物资装备配备和使用操作技术服务；承担省内各类应急救援队伍、社会救援力量和全市各级负有应急管理、安全生产、防灾减灾救灾职责的部门人员应急业务培训工作；承担全市综合性应急演练任务，参加跨省市、跨区域、跨行业应急演练；承担应急救援方面的对外交流与合作，负责国家区域重特重大事故现场救援装备库和甘肃应急管理学院矿山实训基地建设工作；完成市应急管理局交办的其他工作。		
	住 所	张掖市甘州区甘州大道 176 号		
	法定代表人	安建文		
	开办资金	45 万元		
	经费来源	自收自支		
	举办单位	张掖市应急管理局		
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）			
	年初数（万元）		年末数（万元）	
	1135.75		910.34	
网上名称	张掖区域应急救援中心.公益类		从业人数	98 人

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	
开展业务活动情况	2024 年主要工作及成效 一、工作开展情况 （一）坚持政治建队，围绕党建引领培根铸魂。一是强化思想教育。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于应急管理、安全生产、防灾减灾救灾重要论述及重要训词精神作为指战员理论武装常修课、必修课。党总支及各支部开展集中学习 165 次，自学 120 余次，交流研讨 200 余人次。通过学习教育和交流研讨，认真领会内涵要义，切实做到思想统一和行动自觉。二是履行主体责任。党总支坚持在队伍教育管理、训练救援、建设发展等重点工作任务中突出党建引领，组织召开总支委员会 32 次，专题召开党建工作会议 4 次，研究审议重大事项 50 余项，切实做到党建与业务工作同谋划、同部署、同调度、同考核。三是加强党风廉政建设。坚持把“严”的主基调落实到队伍建设管理全过程、各方面，逐级签订党风廉政建设和意识形态管理目标责任书，明确责任清单，压实责任担当。按照党纪学习教育目标要求，围绕《中国共产党纪律处分条例》学习内容，切实教育引导全体党员学纪、知纪、明纪、守纪。今年，组织开展廉政警示教育 10 次，党纪学习教育 18 次，专题研究意识形态工作 4 次。确保全面从严治党不断纵深推进。 （二）严格依规建队，围绕科学管理提质增效。一是加强规范化建设。对标国家队建设管理规范，从标志标识、内务设置、场地设施、装备库房等方面进行统一标准、规范升级。今年对大、中队 5 个装备库、3 个训练场及 15 个设施设备进行完善改造；新增无人机操作员 5 人、特种车辆驾驶员 5 人，有效提升队伍正规化建设水平。二是狠抓军事化管理。狠抓队伍值班调度、一日生活、队容风纪、学习训练、战备救援、请假休假、礼节礼貌、请示报告等军事化管理工作。全年开展军事化管理推进会 4 次、“条令制度学习宣传月”活动 1 次、“学条令、强管理、促规范”知识竞赛 1 次、队列会操比武 1 次，切实提高了队伍军事化管理水平。三是推进制度修订完善。坚持科学性、规范性、可行性、可操作性相结合的原则，全面梳理修订、健全完善制度汇编 10 章 106 节内容，增加“三重一大”请示报告、工作检查督查、招投标管理、考核考评等 15 项新制度，切实推进了队伍建设管理有章可循、有规可依。四是强化安全管理责任。紧盯“人、车、网、酒、密”等重点环节和“小、散、远、直、弱”等重点单位的安全防控，着重对训练演练、实战救援、预防检查过程中的安全风险进行防控，组织召开安全分析会 4 次，安全管理推进会 2 次，督查整改内部安全隐患 26 条，有效促进队伍安全管理形势稳定向好。 （三）强化练兵备战，围绕实战打赢提质强能。一是强化应急值班值守。严格落实应急预案、应急人员、应急车辆、应急装备、应急物资“五到位”值班备勤制度，被国家安全生产应急救援中心视频调度 62 次、省市应急管理部门视频和电话调度 70 余次，应急人员、装备随时处于临战状态，队伍能高效应对各类灾害事故的抢险救援。二是狠抓岗位练兵。围绕矿山、危化、洪涝、地震及自然灾害救援，科学制定学习训练演练计划，2024 年组织开展国家专业队建设专题学习培训 6 次；12 人参加国家矿山应急救援大队指挥员培训；内部新训复训指挥员 20 人、队员 80 人；组织开展为期 12 个月的“夏季驻训·实战练兵”和“冬日无闲·大抓练兵”综合救援技术技能训练；与消防、森防救援队伍及社会救援力量开展危化、地震、水域等救援技术联学、联训、联演活动 8 次；参加全市应急救援

行业职业技能大赛，并取得优异成绩；开展典型事故案例复盘120余次。通过各类学习培训和实战练兵，队伍决策指挥能力和实战救援水平得到了明显提高。三是扎实开展标准化考核验收。围绕队伍组织机构、技术装备、场地设施、业务培训、技能训练、综合管理等进行考核评价，各中队每月进行1次考核自评，中心每半年进行1次标准化达标考核，共组织开展标准化达标考核48次。九月份，国家应急管理部矿山救援中心对队伍标准化建设进行全面考核验收，考核验收存在问题17条，现已整改完成14条，剩余气体化验车缺少、部分人员超龄、室内训练场馆缺少等3个问题，正在逐步计划整改。通过考核验收，中心继续被评定为一级矿山救援队，队伍的标准化、规范化建设水平得到了进一步提高。四是扎实开展应急演练。严格按照“全流程、全要素、实战化”训练原则和实战打赢为目标，高效参与开展各项应急演练。年内，参加全市地震实战化应急拉动演练1次；参加县区组织各类应急演练11次；大、中队组织开展矿山、危化品、地震、水域、森林草原火灾等专项应急演练44次；开展远程拉动演练2次，有效检验了队伍应急预案、快速响应、指挥调度、远程机动、应急处置、战勤保障等实战化综合能力。

（四）聚焦防救结合，围绕安全防范多点发力。一是开展安全技术服务。各中队结合驻地县区矿山、危化品、工贸、旅游景区等企业安全风险防范特点，常态化开展预防性安全检查、应急培训、预案演练指导等安全技术服务工作。至目前，开展预防性安全检查182次，查出安全隐患721条，协助企业及时整改安全隐患630条，报备应急管理部门91条；组织开展企业应急安全知识培训47场次，参训人员2280余人；指导辖区企业开展各类应急预案演练66场次，参演人员2000余人。通过高质量的技术服务，企业安全防范意识和现场应急处置能力得到了双提升。二是强化安全宣传培训。紧盯防灾减灾日、安全生产月等关键节点，以“五进”活动为抓手，深入社区、学校、企业、农村和家庭，通过安全知识培训、发放宣传资料、救援装备展示、实操演示培训等形式，积极推进应急安全宣传工作。截至12月中旬，开展安全知识和宣传102次，发放宣传资料2万余份；开展安全知识讲座52场次、“安全知识进校园”活动6场次；创新形式开展“营区开放日”活动2次；培训企业专兼职救援队员业务技能12场次，参训人员230余人。三是高效处置事故险情。坚持“养兵千日，用兵千日”的原则，时刻做好应急处突准备。今年参加各类事故灾害抢险救援10起，救出遇险人员3人，出动指战员154人次、装备620余台件。全体指战员365天24小时坚守在应急值守岗位，全天候、全时段、全方位练兵备战，有力保障了人民生命财产安全，为全市经济高速发展和社会稳定向好筑牢了坚实的生产安全屏障。

（五）紧抓项目建设，围绕队伍发展固本强基。结合国家安全生产应急救援队伍能力建设提升目标，财政部下达“2023年国家安全生产预防和应急救援能力建设补助资金”2125万元。目前，侦测搜寻、实训演练、破拆支护、通信指挥、洪涝救援及应急保障等7大类12台套采购装备全部到货，正在进行装备验收和操作培训；申报争取的2024年国家安全生产预防和应急救援能力建设补助资金255万元已下拨到位，项目按计划正在有序推进；已上报的“2025年度安全生产应急救援力量建设项目”5231.375万元（包含装备购置资金4942.32万元、装备运行维护补助151.6万元、应急演练能力建设提升资金137.455万元），预计在2025年初获批；积极向省应急厅汇报争取2025年省级安全生产及应急救援装备补助专项资金70万元，将用于补充更新应急救援小型装备器材。

二、存在的问题

（一）安全技术服务制度有待完善。在预防性安全检查服务中，在围绕组织领导、机制保障等方面制度不够健全，有待进一步完善。

（二）理论学习有待提高。对标新版《矿山救护队标准化考核规范》，学习不透彻、不够全面；日常训练、演练中暴露出部分指战员救援技术方面的理论知识掌握不细不牢。

（三）队伍间交流学习较少。目前，国家安全生产救援队伍各具专业特点；中心与全国兄弟队伍交流学习和联合演练活动较少，队伍实战救援经验方面还有欠缺。

三、2024年工作打算

（一）加强思想政治引领。加强以党支部为核心的组织建设，严格落实全面从严治党方针，增强党支部凝聚力、战斗力。将学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于应急管理、安全生产、防灾减灾救灾重要论述常态化，深入推动党员日常学习教育往深里走、往实里走，往心里走，切实以政治引领促使指战员工作责任落实。

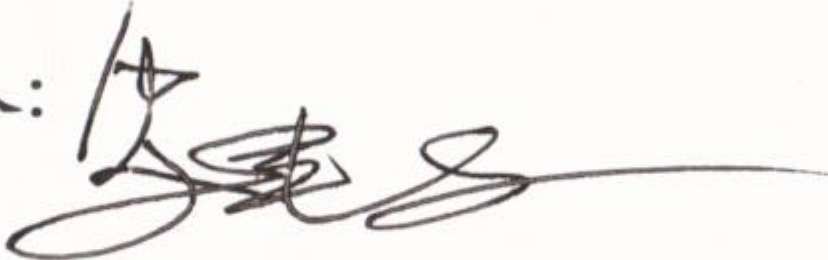
（二）强化业务素质提升。救援业务培训工作采取走出去、请进来的方式，邀请其他救援队伍资深教员到我单位开展专业知识讲座培训，引导广大指战员向业务素质精的人学、向兄弟单位学，丰富学习形式，加强培训力度，把“要我学”转变为“我要学”，鼓励指战员自学上进，提高单兵素质，提升队伍综合救援能力。

（三）不断完善装备设施。针对标准化考核验收检查出的“缺少矿山救援专业装备”现状，积极争取统筹各类资金和专项补助，为中队购置补充训练设施，配备急缺救援装备，提升队伍救援能力。

（四）择优配备领导骨干。一是选拔政治牢、思想硬、能力强、精力旺、善管理的指挥员担任重要领导岗位。二是选调政治思想硬、文化层次高、专业功底厚、学习能力强的年轻指战员到机关科室工作，切实提升首脑机关的工作效率和业务水平。

（五）合理调整岗位人员。按照国家队建队和标准化考核定级要求，调整配齐各中队战斗员和战斗小队，根据各岗位职能职责，结合个人专业特长、履职能力，精准选配各岗位人员，以老带新、以强带弱和党员带群众的创新模式，科学调配人员结构，切实做到人

	尽其才，才尽其用。 （六）争取项目做大做强。积极与国家安全生产应急救援中心、省应急管理厅跟进矿山救援张掖队项目资金申报项目，重点对在项目建设的背景和必要性及建设条件、资金投入、装备配备以及资金筹措方案等进行分析研究，积极推进，尽快批复，给与中心相关投资支持，从根本上解决长期制约中心发展的训练场地、装备维护经费瓶颈问题。 二、存在问题和不足 一是面对“全灾种、大应急”新形势新任务，应急救援工作统筹性思考谋划不够，“大安全”应急思维转化较慢，党建和业务工作融合得不够深入。二是综合救援能力仍需攻坚提升，与消防、森消及社会力量联学联训联演联赛机制还不完善，协同效率低，没有形成有效的救援工作合力。三是救援指挥体系还不完善，应急预案与实战救援结合不够紧密，预案的实操性有待提高，实战救援信息化指挥支撑作用还不够强。四是在打破“救”的惯性思维、健全“防”的机制上用劲不足，安全风险研判不足，隐患排查缺乏预见性、专业性。五是安全宣传教育的深度和广度还不够，培训内容不够全面、形式不够丰富，安全宣传的力度和质效还有待进一步提升。 三、下一步工作打算 （一）加强思想政治建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于应急管理、安全生产、防灾减灾救灾重要论述和重要训词精神，强化队伍政治建设、组织建设、思想建设，准确把握新时代应急救援工作特点规律，积极适应“全灾种、大安全、大应急”新形势新任务新要求，以强烈的政治责任感、使命感、荣誉感投入应急救援工作。 （二）强化队伍规范管理。以“严格教育、严格管理、严格训练、严格要求”的原则，不断加强队伍值班值守、学习训练、战备救援、队容风纪、内务秩序、请示报告等日常管理，切实按大纲训、按条令管、按纪律严，进一步完善队伍管理制度，规范工作生活秩序，严格学习训练标准，提高建设发展质效，坚决塑造纪律严明、作风过硬、能打胜仗的救援队伍。 （三）提升实战救援能力。严格按纲组训、科学施训、依规治训的原则，围绕基础业务、装备操作、体技能训练，救援技术、作战指挥、应急演练等科目，不断优化训练内容，创新训练模式，完善考核机制，抓实体技能训练和实战演练，全面提升队伍应急救援实战能力。 （四）完善应急指挥机制。分级开展指挥员专业化应急指挥培训集训，健全完善实战化应急救援指挥体系。加强与相关部门联勤联动，完善监测预警、会商研判、调度指挥、协同救援等工作机制。加强与消防、森防和社会救援力量的业务交流和救援联动。切实提升应急救援队伍协同作战合力和应急处置效能。 （五）加大宣传培训力度。创新宣传模式，优化宣传内容，提升宣传质效，全方位、多角度做好安全宣传教育培训工作。高标准开展进企业、进社区、进农村、进学校、进家庭安全防灾宣传培训和应急演练活动，切实提升群众安全意识和逃生自救能力，积极营造“大应急、大安全”的浓厚氛围。 （六）紧盯项目建设发展。准确把握国家及省市应急管理项目建设重点方向，积极争取各级安全生产应急救援力量建设项目支持，不断增强救援装备储备种类、数量和应用效能，进一步提升综合应急救援能力水平，切实为队伍高质量建设发展奠定坚实的基础。
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	事业单位法人证书 （有效期：2023年03月02日至2026年03月02日）

绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况	绩效完成情况：2024 年度绩效已完成。 诉讼情况：年内无诉讼情况发生。
接受捐赠 资助及其 使用情况	无
事业单位 委托意见	兹委托主管部门公示我单位年度报告书。 法定代表人：   2025 年 2 月 24 日
举办单位 意见（含 保密审查 意见）	同意。  2025 年 3 月 5 日

填表人：王雪松

联系电话：0936-5990261

报送日期：2025 年 2 月 21 日